



NDS in Leadership & Management HF

mit eidg. anerkanntem Diplom

› Nachdiplomstudium



Success Stories	4
NDS in Leadership & Management HF	10
Studienprogramm	12
Studienfächer	14
Allgemeine Informationen	18
Anmeldung	19

Sie tragen Führungsverantwortung oder übernehmen eine leitende Position?

Holen Sie sich Ihr Rüstzeug für Ihre neue Herausforderung im Nachdiplomstudium NDS in Leadership & Management HF der Handelsschule KV Aarau. Vermittelt wird Ihnen der Stoff von exzellenten Fachkräften mit mehrjähriger praktischer Erfahrung im Management. Die Dozentinnen und Dozenten sind Kaderleute aus Wirtschaft und Verwaltung, darunter Firmengründer und CEOs.

Die Wirtschaft vertraut uns: Bereits haben namhafte Unternehmen wie beispielsweise ABB, Kanton Aargau, Neue Aargauer Bank, UBS, CS, Roche, Basler Versicherung, Coop, Hirsländenklinik, Zehnder Group und zahlreiche KMU ihre Führungskräfte bei uns für anspruchsvolle Aufgaben fit machen lassen.

Das nächste Studium beginnt am Freitag, 25. Oktober 2019 und dauert 3 Semester (15 Monate plus Abschluss). Interessiert? Erfahren Sie mehr an den Infoabenden. Wir freuen uns auf Sie.



Dr. Erich Leutenegger
Rektor



Infoabende 2019

Jeweils um 18.30 – 20.00 Uhr

Dienstag, 12. Februar

Mittwoch, 20. März

Dienstag, 14. Mai

Montag, 8. Juli

Donnerstag, 29. August

Im Pestalozzischulhaus (3. Stock West)
Bahnhofstrasse 46, 5000 Aarau

Unsere Infoabende sind gute Gelegenheiten, um Fragen beantworten zu lassen. Sie lernen die Fachleitung persönlich kennen und haben die Möglichkeit, ein persönliches Beratungsgespräch zu vereinbaren. Die Infoabende sind unverbindlich und eine Anmeldung ist nicht nötig.



« Ich wollte die Komfortzone verlassen und entschied mich für eine Führungsausbildung. Die Wahl zum «NDS Leadership & Management HF» war schnell getroffen. »

Fausto Giardina
Leiter NAB Private Banking Region Aarau

Durch das NDS zur Feedback-Kultur gefunden

Fausto Giardina ist Leiter NAB Private Banking Region Aarau und ist für 6 Personen verantwortlich. So steht er unter anderem immer wieder vor der Hausforderung, ideale Teams zusammenzustellen – die im NDS kennengelernte Feedback-Kultur sowie die Reflexion sind ihm hierfür eine grosse Unterstützung.

Fausto Giardina begann mit einer kaufmännischen Berufslehre bei der Credit Suisse. Für ihn war klar, dass er sich beruflich nach der Lehre weiterbilden möchte. So entschied er sich nach seinem Sprachaufenthalt in London, in einem ersten Schritt für den Studiengang «Dipl. Betriebswirtschafter HF».

Nach 11 Jahren bei der Credit Suisse wechselte er zur konzernangegliederten Neuen Aargauer Bank. Damals hätte er nie gedacht, dass sein Weg in Richtung Team-Führung gehen könnte. Zwar hätte er immer gerne Menschen gehabt, doch kannte er diese eigentlich nur in Form von Kunden. Mitarbeiter als Menschen wahrzunehmen, blendete er bis dann eigentlich aus, denn durch das Berufsleben ging Giardina als Solitär. Doch es blieb ihm nicht verborgen, dass er seine Arbeitskolleginnen und -kollegen motivieren und mitreissen konnte und der Wunsch entstand, diese Gabe zu professionalisieren.

Als Angestellter einer Bank – mittlerweile bereits mit den ersten kleinen Führungserfahrungen – profitierte Giardina von den firmeninternen Ausbildungsprogrammen. «Doch ich wollte die Komfortzone verlassen und entschied mich für eine Führungsausbildung» sagt Giardina. Die Wahl zum «NDS Leadership & Management HF» war schnell getroffen.

Der Mensch als Kapital der Dienstleistungsbranche

Trotz des bereits in interner Ausbildung gewonnenen Wissens lernte Fausto Giardina in den drei Semestern viel Neues. «In einem Umfeld aus Mitarbeitenden und Kunden bin ich immer von Menschen umgeben und erkenne in diesen heute das professionelle Potential», sagt er.

Während seiner Ausbildung beeindruckte ihn am meisten, wie wichtig es ist, sich und andere wahrzunehmen, zu reflektieren und Feedback zu liefern und einzuholen. Das Wissen seiner Wirkung und seines Verhaltens sensibilisierten ihn mehr und mehr. Diese Wirkungsevaluation löste bei ihm das Bedürfnis aus, die Eigen- und Fremdwahrnehmung möglichst in Einklang zu bringen. "Die während der Ausbildung gelernte und viel geübte Feedback-Kultur ist heute ein wichtiger Teil meines Führungsstils. Denn nur gemeinsam ist man stark!" betont Giardina.

Förderung der Mitarbeiter


Durch das gewonnene Wissen ist es ihm heute möglich, auf die verschiedenen Typologien von Menschen einzugehen. «Es ist mir ein Anliegen, Menschen richtig einzusetzen und zu fördern – dies beginnt häufig bereits bei der Rekrutierung!» meint Giardina. Seit dem NDS hat er den Mut zur Entscheidung. "...so kann es sein, dass man sich von einem Mitarbeiter auch trennen muss."

Zusammenfassend meint Giardina, dass der NDS Studiengang ihm neben dem Fachwissen auch auf zwischenmenschlicher Ebene viel gebracht hat, denn der Mensch steht bei ihm und der NAB im Mittelpunkt.



Neue Aargauer Bank

Die NEUE AARGAUER BANK (NAB) ist eine Regionalbank mit 32 Standorten und 557 Mitarbeitenden im ganzen Kanton Aargau. Wir bieten Produkte und Dienstleistungen für private Kunden, Private-Banking-Kunden sowie Firmenkunden.



**« Ich konnte die Arbeitsprozesse
und -abläufe optimieren und
damit den Mitarbeitenden
die Arbeit erleichtern. »**

Regula Wernli

Abteilungsleiterin Hotellerie Hirslanden Klinik Aarau

Dank dem Studium wurden Arbeitsprozesse konkret verbessert

Für Regula Wernli, Abteilungsleiterin Hotellerie der Aarauer Hirslanden Klinik, war das Nachdiplomstudium NDS in Leadership & Management ein mehrfacher Gewinn: Sie kam zu mehr Know-how in Sachen Management und Personalführung. Und: Durch ihre Diplomarbeit konnte sie die Arbeitsprozesse nachhaltig optimieren.

Regula Wernli arbeitete mehrere Jahre in der Hotellerie, bevor sie zur Privatklinikgruppe Hirslanden stiess. Sie absolvierte die Hotelfachschule mit Praktika in Hotels in Lausanne, Gstaad und Thailand. Zudem führte sie ein Restaurant in Adelboden. Vor acht Jahren wechselte sie in die Hirslanden Klinik, übernahm vor etwa fünf Jahren die Abteilung Hotellerie. Sie ist unter anderem verantwortlich für die Restauration der Klinik, sprich die Restaurants für Gäste und Personal, die Cafeteria sowie die Verteilung der Mahlzeiten auf den Bettenabteilungen. Im Weiteren betreut sie Privatpatienten in nicht medizinischen Belangen.

Anders als in der Gastronomie müsse im Hotelleriebereich der Klinik sehr strukturiert gearbeitet werden, müssten die Arbeitsabläufe optimal organisiert und terminiert sein. Ein Grund für die

35-Jährige, sich im Nachdiplomstudium NDS in Leadership & Management HF in der HKV Aarau weiterzubilden. «Ich wollte mich in den Bereichen Management und Mitarbeiterführung weiterentwickeln», sagt Wernli, die in ihrer Abteilung 24 Leute zu führen hat.

Praxisnähe gross geschrieben

Für Regula Wernli war der Praxisbezug des Studiums ein Gewinn. «Ich vertiefte meine Kenntnisse mit meiner Diplomarbeit in der Klinik zum Thema Projekt- und Prozessmanagement», erzählt sie, «konnte dank der Diplomarbeit die Arbeitsprozesse und -abläufe optimieren und den Mitarbeitenden die Arbeit erleichtern. Dies veränderte die Prozesse nachhaltig und beeinflusste die Teams sehr positiv. Das optimierte Vorgehen erleichtert den Tagesablauf. Ich kann das Gelernte in Mitarbeitergesprächen einfliessen lassen und vor allem auch in Konflikten einsetzen und dadurch Lösungen finden.»

Ein weiteres Plus des Nachdiplomstudiums: Die Studierenden kamen aus den unterschiedlichsten Bereichen. «Eine Horizonterweiterung», sagt sie, «ich profitierte von ihrem Know-how.» Noch heute tauscht sie sich regelmässig mit ihnen aus. «Das ist sehr wertvoll.»

Hirslanden Klinik Aarau

Die Klinik bietet mit 32 Kompetenzzentren und 150 qualifizierten Fachärzten hochstehende medizinische Leistungen. Den ca. 9000 Patienten und Wöchnerinnen stehen total 170 Betten inkl. Tagesklinik und Intensivstation zur Verfügung.





« Mit dem gefüllten Rucksack aus dem Nachdiplomstudium in Leadership & Management übernehme ich gestärkt die Geschäftsführung der Firma. Diese Weiterbildung war für mich eine grosse Bereicherung. »

Franz Kaufmann
Geschäftsführer
CREABETON BAUSTOFF AG

CREABETON
www.creabeton-baustoff.ch

Mit dem NDS bestens für die neue Rolle als Geschäftsführer vorbereitet

Franz Kaufmann ist seit dem 1. Januar 2019 Geschäftsführer der CREABETON BAUSTOFF AG mit Sitz in Rickenbach LU. Dank dem Nachdiplomstudium NDS in Leadership & Management bei der Handelsschule KV Aarau konnte er sich für die neue Aufgabe hervorragend vorbereiten und sich viel Know-how in Sachen Management und Personalführung aneignen.

Franz Kaufmann absolvierte eine Handwerkerlehre als Baualer und arbeitete die ersten sieben Jahre auf verschiedenen Baustellen. Für ihn war rasch klar, dass er sich beruflich weiterbilden möchte. So absolvierte er zuerst berufsbegleitend die Handelsschule und schloss danach den Eidg. Dipl. Technischen Kaufmann ab. Januar 2000 folgte der Wechsel ins Büro und seine Karriere bei der CREABETON BAUSTOFF AG startete.

Die ersten vier Jahre arbeitete er in der Unternehmung als **Verkaufssachbearbeiter** und stieg von Grund auf in die administrative Welt ein. Weitere Ausbildungen und die Pensionierung des bestehenden Innendienstleiters öffnete ihm die Tür und er erhielt 2004 die Chance, die **Leitung des Innendienstes** zu übernehmen. Diese neue Herausforderung meisterte er in den kommenden fünf Jahren mit Bravour. Während dieser Zeit bildete er sich zum Marketingplaner und Verkaufsleiter weiter. Mit all seinem Wissen und

seiner Erfahrung in der Branche übernahm er 2008 die **Gesamtleitung des Verkaufs** der CREABETON BAUSTOFF AG. In den folgenden 10 Jahren bewies er sich in dieser Rolle und wurde schon bald als Nachfolger des bestehenden Geschäftsführers gehandelt.

Diese Chance motivierte Franz Kaufmann einmal mehr, auch bildungsmässig noch einen weiteren Schritt zu gehen. Denn ihm war bewusst, dass er für eine solche Herausforderung und Verantwortung sich noch zusätzliches Wissen aneignen müsse. Er wusste, dass er als zukünftiger **Geschäftsführer** neben seinem Wissen im Verkauf, sich auch ganzheitliches Führungswissen aneignen wolle.

Studienprogramm und integrierte Diplomarbeit trugen zur Auswahl der HKVA bei

So ging es darum das geeignete Bildungsinstitut zu finden. Neben diversen Faktoren wie Studienprogramm, Verkehrslage, usw. sprach auch die Tatsache der in Aarau verlangten Diplomarbeit für die Wahl der Handelsschule KV Aarau.

Es war Kaufmann klar, dass er die Diplomarbeit zeitgleich als eine Arbeit für die CREABETON BAUSTOFF AG umsetzen und den Output 1:1 in die Firma einfliessen lassen kann. So startete er im Herbst 2016 in Aarau mit dem Nachdiplomstudium Leadership & Management, welches er im Frühjahr 2018 erfolgreich abschloss.

Highlight der Weiterbildung waren die externen Seminare. Diese zeigten neben dem notwendigen Wissen auch auf, wie wichtig der Mensch im Gefüge ist. So wurden Zusammenhalt und Team gefördert und liessen die Teilnehmenden sich selber entdecken und kennenlernen.

CREABETON BAUSTOFF AG

Die Schweizer Firma CREABETON BAUSTOFF AG ist eine Verkaufsgesellschaft der MÜLLER-STEINAG Gruppe und besteht seit 1994. Mit 100 Mitarbeitern ist die Unternehmung an 13 Standorten in der Schweiz vertreten.



Weiterkommen mit dem Nachdiplomstudium

10

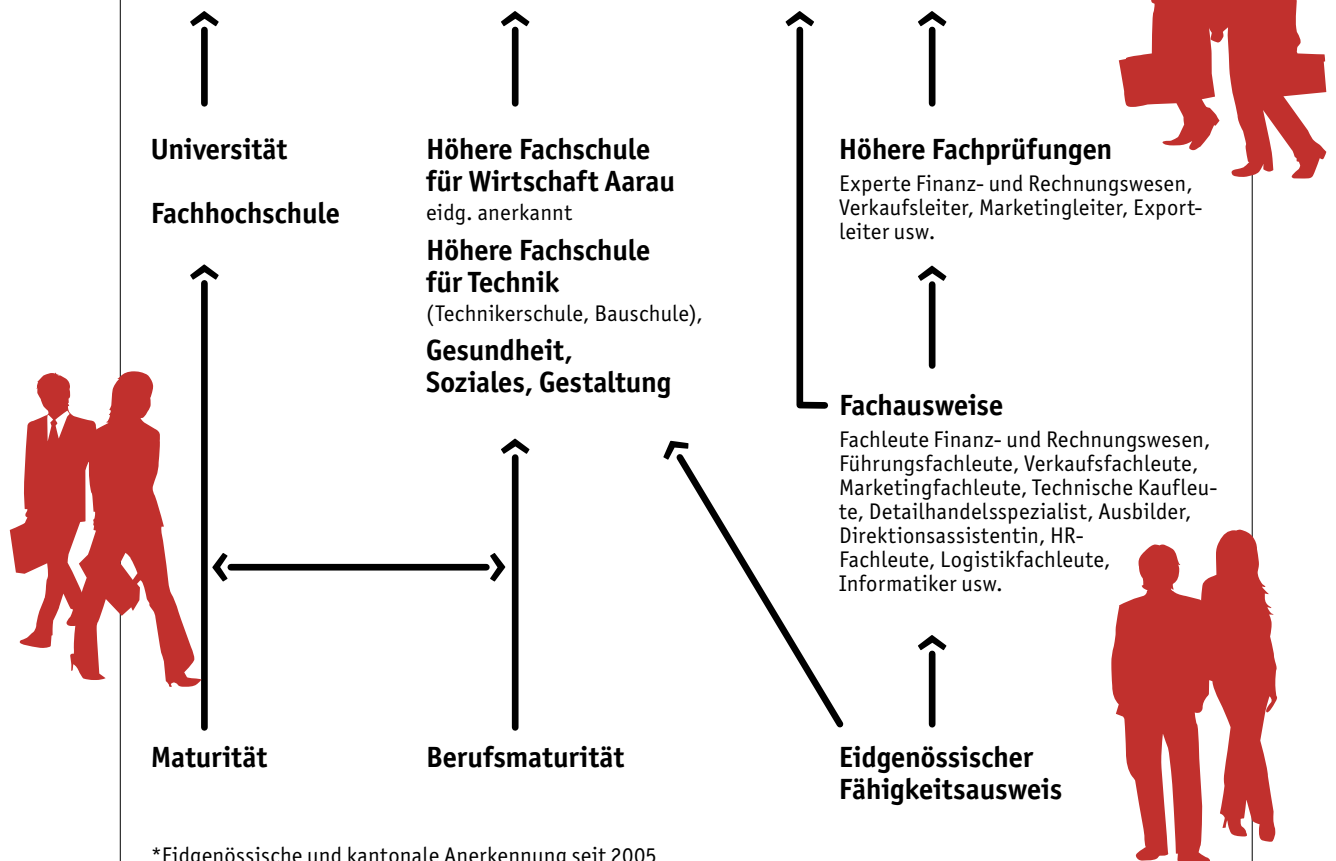
Die höheren Fachschulen gehören zusammen mit den Fachhochschulen, den Universitäten und verschiedenen Lehrgängen, die auf eine höhere Berufs- oder Diplomprüfung vorbereiten, zum Tertiärbereich des schweizerischen Bildungssystems.

Rund 200 Studierende haben seit 2005 das NDS in Leadership & Management HF Aarau besucht. Sie stammen aus den genannten Aus- und Weiterbildungen. Der Wissens- und Erfahrungsaustausch all dieser Berufs- und Kaderleute ist ausserordentlich spannend und lehrreich.

Berufsbild

Mit dem Nachdiplomstudium Leadership & Management HF führen Sie als Führungskraft oder Kadermitglied eines KMU Ihre Mitarbeiter verantwortungsbewusst, unternehmerisch, kooperativ und teamorientiert. Das NDS in Leadership & Management HF ist branchenunabhängig, praxisorientiert und spricht Männer und Frauen gleichermaßen an. Die Studienfächer schulen Selbst-, Sozial-, Strategie- und Sachkompetenz. Als «Student/-in NDS Leadership & Management HF» führen Sie mit Charisma und unterscheiden

NDS in Leadership & Management HF Aarau*



*Eidgenössische und kantonale Anerkennung seit 2005

sich wesentlich vom durchschnittlichen Chef. Überzeugende Leader haben eine innere Sicherheit, welche auf fundiertem Selbstvertrauen basiert. Sie kennen ihre Stärken, sind sich ihrer Schwächen bewusst, haben klare Werte und eine moderne Ethik. Leadership ist ein Prozess, eine Überzeugung oder ein Vorleben, welche andere beeinflusst, um identifizierte Ziele zu erreichen. Leader führen durch Veränderungen und zeigen neue Wege, um Unbekanntes erfolgreich anzupacken und zu bewältigen.

Eidgenössisch anerkanntes Studium

Sie schliessen das Nachdiplomstudium mit dem Diplom als «Dipl. in Leadership & Management NDS HF» ab. Das Studium ist vom SBFJ (früher Bundesamt für Berufsbildung und Technologie BBT) in einem aufwendigen Verfahren geprüft worden und erhielt im Jahr 2005 die eidgenössische Anerkennung.

Weiterbildungsmöglichkeiten

Sie absolvieren mit dem Nachdiplomstudium in Leadership & Management HF eine Generalisten- ausbildung. Diese vermittelt Kompetenzen sowohl für strategische wie operative Leitungs- und Führungsaufgaben. Der Bildungsgang ermöglicht Ihnen anschliessend, Executive Masterprogramme zu absolvieren.

Zielpublikum und Aufnahmebedingungen

Das Nachdiplomstudium zum «Dipl. in Leadership & Management NDS HF» richtet sich an Personen mit Führungs- oder Fachverantwortung und solche, die hierfür vorgesehen sind.

Voraussetzung ist der Abschluss einer eidgenössisch anerkannten höheren Fachschule oder

- › der Abschluss einer Fachhochschule oder
- › der Abschluss einer Universität oder
- › das Diplom einer eidgenössischen höheren Fachprüfung (z.B. Verkaufsleiter, Marketingleiter, Exportleiter, Controller usw.) oder
- › der Fachausweis einer eidgenössischen Berufsprüfung (z.B. Fachleute Finanz- und Rechnungswesen, HR-Fachleute, Marketingfachleute, Detailhandelsspezialist usw.)
- › oder eine vergleichbare Aus-/Weiterbildung.

Bei Unsicherheit über eine Zulassung kann ein Gespräch mit dem Schulleiter Klarheit schaffen. Falls Sie nachweislich einzelne Fächer und/oder Seminare vor dem Beginn des NDS besucht haben, ist eine Dispensierung durch die Schulleitung möglich. Diese Dispensierung führt nicht zu einer Reduktion der Studiengebühren. Die Prüfungen sind für alle Teilnehmenden gleich.

Dozententeam NDS

Dozent		Studienfach
Daniel Brodmann	lic. oec. publ. UNIZH	Leadership / Self-Management
Markus Clever	Betriebsökonom HWV, Executive MBA	Projekt- / Prozessmanagement
Andreas Dössegger	Betriebswirtschaftler HF und MBA	Leadership / General-Management
Arno Ehret	dipl. Sport- und Mathematiklehrer	Team-Management
Sandra Fischer Christen	Master of Science UNIZH, Psychologin	Personalentwicklung und Assessment
Ueli Haldimann	Unternehmensberater	Kommunikations- und Verhaltensstile
Erich Leutenegger	Rektor HKV Aarau, Dr. oec. HSG/UNISG	Communication / Management Game
Alen Mijatovic	Betriebsökonom FH	Projekt- / Prozessmanagement
Thomas Müller	Dr. phil UNIZH	Organisationsentwicklung und Konfliktmanagement
Karl Schaufelbühl	Prof. Dr. oec. HSG/UNISG	General-Management
Carmen Wyss	dipl. PR-Beraterin	Unternehmen und Öffentlichkeit, Medien

(Änderungen vorbehalten)

Für Personen mit Führungs- und Fachverantwortung

12

Aufbau und Umfang des Studiums

Das Nachdiplomstudium in Leadership & Management HF umfasst total ca. 800 Lernstunden, einschliesslich Literatur- und Selbststudium sowie Projektarbeiten. Davon werden rund die Hälfte im Klassenverband, in Seminarien und in Unternehmen unterrichtet.

Der Rest des NDS wird im Selbststudium bzw. durch das Verfassen von Projekt- und Diplomarbeit absolviert. Das Modell bietet Ihnen somit einen grossen Gestaltungsspielraum.

Das Studium dauert drei Semester (15 Monate plus Abschluss) und findet im Seminarstil (kein Phasenunterricht) statt. Der Unterricht findet in der Regel in der zweiten Wochenhälfte inkl. Samstag statt: Doppeltagungen (Freitag und Samstag) sowie Dreifachtagungen (Donnerstag bis Samstag). Die Daten der Studientage werden den Studierenden frühzeitig bekannt gegeben.

800

LERNSTUNDEN

3

SEMESTER

360

LEKTIONEN IM
KLASSENVERBAND

80%

IN AARAU
(20% EXTERN)

Studium

an der Führungsakademie der HKV Aarau und an externen Seminarorten

Projektarbeiten und Fallstudien

Selbststudium

Unternehmensbesuche

Praxisbeispiele aus der Wirtschaft

Struktur und Methodik

Anhand von Fallstudien, Rollenspielen, Betriebsbesichtigungen und Workshops mit erfolgreichen Führungskräften sowie anhand von praxisorientierten Projektarbeiten in der Gruppe und in einer Diplomarbeit setzen Sie sich mit diversen Unternehmens- und Führungssituationen auseinander.

Der Erfolg dieses Studiums ist die Zusammenarbeit und das gemeinsame Lernen von erfolgreichen Führungspersonen unterschiedlichen Alters, mit unterschiedlicher Bildungsherkunft, aus verschiedenen Branchen und Betriebsgrössen.

Studienplan

	1. Semester Studientage	2. Semester Studientage	3. Semester Studientage	Total Tage	Ort
Eröffnung	½			½	Aarau
Self-Management					
Stress	½			½	Aarau
Kommunikations- und Verhaltensstile	2			2	Extern
Entrepreneurship		1		1	Aarau
Problemlösung und Kreativität		1		1	Aarau
Assessment			1	1	Extern
Team-Management					
Betriebspsychologische Kenntnisse: soziale Systeme	1			1	Aarau
Teamentwicklung / Teamcoaching	2		2	4	Aarau
Konfliktmanagement			2	2	Aarau
Fallstudien in Betrieben		1		1	Extern
General-Management					
Organisationsentwicklung/ Changemanagement	2	1		3	Aarau
Arbeits- und Organisationspsychologie	1			1	Aarau
Projekt- und Prozessmanagement	2	2		4	Aarau
Personalmanagement		2		2	Aarau
Personalentwicklung		2		2	Extern
Fallstudien in Betrieben	1			1	Extern
Management Game			3	3	Extern
Leadership & Communication					
Präsentationstechnik	1		1	2	Aarau
Gesprächsführung	2			2	Aarau
Verhandlungstechnik		2		2	Aarau
Umgang mit Medien			2 ½	2 ½	Aarau
Visionary Leadership und Ethik		2		2	Aarau
Outdoor Event (im Gebirge)		2		2	Extern
Total	15	16	11 ½	(42 ½)	

(kleine Änderungen vorbehalten)

Diplomprüfungen und Promotionen

Die Diplomprüfung findet gegen Ende des dritten Semesters statt und umfasst eine Diplomarbeit (Einzelarbeit) und ein Prüfungsgespräch zur Diplomarbeit.

Zugelassen zur Diplomprüfung sind alle Studie-

renden, welche die folgenden Bedingungen erfüllen:

- eine Unterrichtspräsenz von mindestens 80%
- eine aktive Mitarbeit während des Studiums
- zwei bestandene Projektarbeiten (Gruppenarbeiten)

Mit vier Kompetenzen zur Führungskraft geschult

14

Self-Management

Stress

Im Studienfach «Stress» setzen Sie sich mit dem Ablauf einer Stressreaktion, deren Auswirkung auf die Gesundheit und mit den möglichen Gegenmassnahmen auseinander. Ein persönliches Anti-Stress-Programm hilft Ihnen, Stress zu kontrollieren.

Kommunikations- und Verhaltensstile

Durch das Wahrnehmen des Kommunikations- und Verhaltensstils einer Person ist es möglich, im Umgang mit ihr, schwierige Situationen vorausschauend zu erkennen, auf ihre Kommunikationsstil-Grundbedürfnisse einzugehen, Vertrauen aufzubauen und dadurch Win-win-Situationen zu schaffen.

Problemlösung und Kreativität

Kenntnisse von systematischen Modellen der Kreativitätslehre sowie die Einsicht, dass der Output aus traditionellem analytischem Denken limitiert ist, können zu einem langfristigen Konkurrenzvorteil führen. Neue Produkte und verbesserte Prozesse werden in der heutigen Zeit oft durch Kreativdenken gefunden. Darum ist Creative Problem Solving für den modernen Manager ein Muss.

Assessment

Sie lernen unter anderem, die individuelle Erhebung des Entwicklungspotenzials, die Erstellung des persönlichen Stärken-, Schwächen- und Potenzialprofils und wissen, wie Sie ein unterstützendes Coaching im Hinblick auf persönliche Entwicklungsmassnahmen Ihrer Mitarbeitenden leiten.



Team-Management

Betriebspsychologische Kenntnisse: soziale Systeme

Dieses Studienfach vermittelt Ihnen verhaltenswissenschaftliche Grundlagen des Individuums sowie sozialer Systeme als Bausteine des persönlichen Führungsverhaltens. Gruppendynamische Übungen gehen auf die reale affektive Lage und die spezifischen Erlebens- und Lernmöglichkeiten der Gruppenmitglieder ein. Sie können z.B. eingesetzt werden, um «die Stagnation» in einer Gruppe zu überwinden, erkannte Probleme verhaltensrelevant zu machen, eine Effizienzkontrolle zu ermöglichen oder bestehende Konflikte zu lösen.

Teamentwicklung / Teamcoaching

Teamentwicklung knüpft an die erworbenen betriebspsychologischen Kenntnisse an. Die Zusammensetzung von Teams wird genau betrachtet. Das in einer Gruppe bestehende Netz von Rollenbeziehungen, welches das Verhalten der einzelnen Mitglieder zueinander bestimmt, wird analysiert. Diese Kenntnisse erlauben eine effektive Zusammenarbeit und die bewusste Steuerung der Gruppe. Einen weiteren Schwerpunkt bilden die aktive Integration neuer Mitarbeiter ins Team sowie das Erkennen und das nachhaltige Beseitigen von Widerständen in der Gruppe.

Konfliktmanagement

Hier lernen Sie das Instrumentarium der Konfliktdiagnose kennen. Damit werden Sie in der Lage sein, die Konfliktbewältigung an die Hand zu nehmen. Sie können abschätzen, ob eine Konfliktlösung «intern» möglich ist oder ob sie nur noch mit externer professioneller Hilfe eine Chance hat. Für die «internen» Lösungen erhalten Sie einfache erprobte Instrumente der Selbsthilfe.

Fallstudien in Betrieben

Fallstudien in erfolgreichen Unternehmen schaffen einen verstärkten Praxisbezug. Persönlichkeiten aus Unternehmen betreuen Sie und zeigen anhand ihrer gemachten Erfahrungen mögliche Lösungsansätze auf.





General-Management

Strategisches Management

Strategisches Management umfasst die Entwicklung von Strategien, deren Umsetzung und Auswirkungen. Sie untersuchen Strategien, welche zu einem erfolgreichen Management führen bzw. den Erfolg von Unternehmen bestimmen. Ebenso lernen Sie Strategien kennen, mit welchen sich Wettbewerbsvorteile realisieren lassen.

Organisationsentwicklung, Change- und Innovationsmanagement

In diesem Studienfach arbeiten Sie mit konkreten Beispielen aus Ihrem Wirtschaftsalltag. Hier geht es darum, Veränderungsprozesse so zu gestalten, dass sie eine möglichst hohe Erfolgchance der Realisierung erhalten. Auf der Basis der Erfahrungen der Organisationsentwicklung wird festgehalten, welche Bedingungen ein reibungsloser Prozess erfüllen muss und wie er gestaltet werden kann.

Arbeits- und Organisationspsychologie

Arbeitstätigkeiten und Organisationsstrukturen sind so zu gestalten, dass sie einerseits Human-kriterien und andererseits den Kriterien betrieblicher Effizienz genügen. Inhalte des Studienfaches sind die Auswirkungen von Arbeit auf die Arbeitstätigen, die Gestaltung von Arbeitstätigkeiten, arbeitspsychologische Konzepte für den Einsatz neuer Technologien sowie Bewertungskriterien für humane Arbeit.

Projekt- und Prozessmanagement

Das Studienfach Projektmanagement zeigt den Übergang von der hierarchischen zur prozessorientierten Organisation. Dazu gehören Kenntnisse über unterschiedliche Prozesse (Geschäftsprozesse, Herstellprozesse usw.) und deren Auswirkungen und die Vorteile der Prozessoptimierung für die Unternehmung. Zielvorgaben, zeitliche Abfolge und Instrumente bei der Ent-

wicklung von Unternehmensprozessen sind Bestandteile des Studienfaches Prozessmanagement und Arbeitsprozessgestaltung. Es werden zudem Kenntnisse über Lean Management als Grundlage des Flexibilitätsmanagements, über die integrierte Produktion und über die Prozessgestaltung für menschliche Arbeit und deren Vorteile vermittelt.

Personalentwicklung und Assessment

Dieses Fachgebiet enthält Grundlagen der Personalbeschaffung und -entwicklung. Dazu gehören praxiserichte Beurteilungs- und Testverfahren, Einstellungsentscheide und (interne) Laufbahnplanung. Sie lernen das individuelle Entwicklungspotenzial zu erheben, die persönlichen Stärken-, Schwächen- und Potenzialprofile zu erstellen und ein unterstützendes Coaching im Hinblick auf persönliche Entwicklungsmassnahmen zu leiten.

Management Game

Sie vertiefen und wenden Ihre erworbenen Kenntnisse in einem computergestützten Unternehmensplanspiel an. Dabei werden Ihr individuelles Entscheidungsverhalten sowie das entscheidungsorientierte Gruppenverhalten geschult. Das Management Game wird in Gruppen gespielt, die in gegenseitiger Konkurrenz stehen. Die Unternehmungssimulation erfordert von den Gruppen eine gezielte strategische Ausrichtung, konkrete Marketingentscheide sowie finanzwirtschaftliches Verständnis, um im Wettbewerb bestehen zu können.

Fallstudien in Betrieben

Fallstudien in erfolgreichen Unternehmen schaffen einen verstärkten Praxisbezug. Persönlichkeiten aus Unternehmen betreuen Sie und zeigen anhand ihrer gemachten Erfahrungen mögliche Lösungsansätze auf.

Leadership & Communication

Präsentationstechnik

Im Zentrum dieses Studienfachs stehen die Präsentationstechnik als Überzeugungsmittel und die Verhaltensweisen, die zur positiven Ausstrahlung des Präsentators beitragen.

Gesprächsführung

Sie lernen, Ihren Gesprächspartner zu verstehen, eigene Vorstellungen situationsgerecht zu kommunizieren und unterschwellige Störungen zu erkennen und aufzunehmen. Sie üben einerseits die Grundsätze der zwischenmenschlichen Kommunikation und Kommunikationsmodelle, andererseits werden Präsentationstechniken und persönliches Auftreten besprochen und praktisch geübt.

Verhandlungstechnik

In diesem Studienfach schulen wir Sie in Taktiken, ergebnisorientierten Überzeugungs- und Argumentations- sowie Abschlusstechniken. Der Umgang z.B. mit schwierigen Verhandlungspartnern erfordert ein hohes Mass an Fingerspitzengefühl, kommunikativer Kompetenz und sicherem öffentlichem Auftreten. Eine strukturierte Vorbereitung, die richtige Reaktion auf unterschiedliche Taktiken, Einwände und unterschiedliche Verhandlungspartner sowie rhetorisches Geschick erlauben Verhandlungen zu «gewinnen».

Umgang mit Medien

Die Zusammenarbeit sowie der Umgang mit Medienschaffenden sind das zentrale Thema dieses Studienfaches. Mit Praxisbeispielen und in Rollenspielen definieren wir die Verhaltensregeln im Umgang mit den Medien.

Visionary Leadership

In diesem Studienfach lernen Sie den Unterschied zwischen Managern und zukunftsorientierten Leadern kennen. Sie erkennen, wie eine «Entrepreneurial Culture» geschaffen werden kann und wie diese praxisorientiert angewandt wird. Visionary Leadership zeigt Ihnen, dass erfolgreiche Leader «gemacht» werden und nicht «geboren» sind. Begleitend behandeln wir die Wichtigkeit von Werten und Ethik.

Outdoor Event

Der Outdoor Event – wir gehen in die Berge – lässt uns den Teamgedanken z.B. auf Eis oder im Fels direkt erleben und erfahren.



Wir freuen uns auf Sie

18

Beginn

25. Oktober 2019

Studienkosten

	CHF
Einschreibegebühr (wird an die ersten Semestergebühren angerechnet und in keinem Fall zurückerstattet)	400.-
Studiengebühr pro Semester	4900.-
Lehrmittel pro Semester (unterschiedlich pro Semester)	ca. 200.-
Diplomarbeit und Diplomprüfung sowie Projektarbeiten	1000.-
Externe Seminarkosten	ca. 1000.-

Die Studiengebühren werden pro Semester in Rechnung gestellt.

In den Studiengebühren inbegriffen

- › der gesamte Unterricht (exklusive Unterkunft und Verpflegung bei externen Seminaren)
- › im Unterricht abgegebene Unterlagen; ohne Lehrmittel

Beratungsgespräche



Erich Leutenegger

Dr. oec. HSG und dipl. Handelslehrer
Rektor Handelsschule KV Aarau
Fachleitung Nachdiplomstudium
Leadership & Management HF
E-Mail e.leutenegger@hkvaarau.ch



Barbara Schwab

Assistentin Führungsakademie
Telefon 062 837 97 24
Fax 062 837 97 29
E-Mail b.schwab@hkvaarau.ch

Öffnungszeiten Sekretariat

Montag bis Donnerstag,
08.00 - 19.00 Uhr
Freitag, 08.00 - 18.00 Uhr
Samstag, 08.00 - 11.00 Uhr

Anmeldung

Starten Sie jetzt

Melden Sie sich schriftlich oder online unter **www.hkvaarau.ch** mit dem entsprechenden Formular an. Die Anmeldung gilt für den ganzen Studiengang und wird nach Eingangsdatum berücksichtigt. Melden Sie sich frühzeitig an, spätestens vier Wochen vor Studienstart. Sie anerkennen mit der Unterschrift auf dem Anmeldeformular aus der Broschüre oder dem Absenden des Onlineanmeldeformulars die Allgemeinen Geschäftsbedingungen auf **www.hkvaarau.ch/bedingungen**.

Abmeldung / Austritt

Das Semestergeld eines bereits begonnenen Semesters wird in der Regel nicht zurückerstattet.

Ein Austritt aus dem Studiengang ist auf Semesterende möglich und hat im Voraus schriftlich zu erfolgen. In diesem Fall bestätigen wir die besuchte Ausbildung auf Verlangen. Bei Krankheit oder Unfall erstatten wir einen Anteil des Studiengeldes in Form eines Bildungsgutscheins zurück.

Handelsschule KV Aarau

Die Handelsschule KV Aarau bietet Grundbildung, Lehrgänge, Seminare und Kurse in der Berufsfachschule, Erwachsenenbildung sowie in der Führungsakademie HF in Aarau an. Dafür sind über 100 Lehrpersonen (Berufsfachschule) und rund 400 Dozentinnen und Dozenten (Erwachsenenbildung) an der Schule tätig. Das Angebot der HKV Aarau beinhaltet kaufmännisch-betriebswirtschaftliche Bildung von der Lehre über anerkannte Diplomlehrgänge als Weiterbildung bis hin zu Seminaren für spezielle Themen und Sprachkurse in acht Weltsprachen.

Ferien

Es gelten die offiziellen Schulferien der Handelsschule KV Aarau. Genaue Daten finden Sie unter **www.hkvaarau.ch/ferien-eb**.

Empfehlung

Wir empfehlen Ihnen, unsere Schule mit den öffentlichen Verkehrsmitteln zu besuchen. Die Handelsschule KV Aarau liegt unmittelbar neben dem Aarauer Bahnhof. Wir sind die «Schule mit dem eigenen Bahnhof».

Nicht frankieren
Ne pas affranchir
Non affrancare

Geschäftsantwortsendung
Envioi commercial-réponse

Invio commerciale-risposta

Handelsschule KV Aarau
Erwachsenenbildung
Barbara Schwab
Bahnhofstrasse 46
Postfach 2925
5001 Aarau

Lageplan



Parkiermöglichkeiten

- P 1 Aargauische Kantonalbank
- P 2 Bahnhofparking
- P 3 Behmen
- P 4 Kasino
- P 5 Kaserne

Motorräder, Roller und Fahrräder können auf den dafür vorgesehenen Parkplätzen auf der Südseite des Schulhauses abgestellt werden. Für Autos stehen auf dem Schulareal keine Parkplätze zur Verfügung.

NDS in Leadership & Management HF

- Studiengang 2019: 25.10.2019
- Studiengang 2020: 23.10.2020

Vorname Herr Frau

Name

Strasse, Nr.

PLZ/Ort

Muttersprache* Nationalität*

Telefon P Telefon G

E-Mail P E-Mail G (direkt)

Jetzige Funktion

Höhere Ausbildung *
(bitte Kopie des Fachausweises/Diploms beilegen)

Schule Abschlussjahr

Geschäftsadresse Rechnung an Geschäftsadresse senden

Firma

Branche

Strasse, Nr.

PLZ/Ort

Ort/Datum/Unterschrift

* Diese Angaben benötigen wir für eine Erhebung des Bundes.

Folgende Unternehmen unterstützen unser NDS





Weitere Informationen

Barbara Schwab
Telefon 062 837 97 24
E-Mail b.schwab@hkvaarau.ch

Öffnungszeiten

Sekretariat Erwachsenenbildung

Montag bis Donnerstag, 08.00 - 19.00 Uhr
Freitag, 08.00 - 18.00 Uhr
Samstag, 08.00 - 11.00 Uhr

Handelsschule KV Aarau

Erwachsenenbildung
Bahnhofstrasse 46
Postfach 2925
5001 Aarau
www.hkvaarau.ch



Garantierte Bestnoten

Geprüfte Qualität und Transparenz
für mehr Erfolg beim Lernen
und Bestnoten für Sie und uns



Schweizerisches Qualitätszertifikat
für Weiterbildungsinstitutionen

**kv bildungsgruppe
schweiz**

Zusammenschluss der Schulen
des Kaufmännischen Verbandes

Ausgabe 2019