



HKV
AARAU

New Work Specialist/-in mit Zertifikat HKV Aarau

**Ich berate Sie
gerne persönlich**

Moira Addimandi

062 837 97 77

moira.addimandi@hkv.ch



Ausbildungsziel

In diesem Lehrgang geht es um die Kernelemente der neuen Arbeitswelt. Sie erhalten ein umfängliches Verständnis zu New Work und erfahren, wie Sie den Wandel in der eigenen Organisation begleiten können. Neue Methoden und Umsetzungsbeispiele für New Work. Mit der Projektarbeit erarbeiten Sie sich selbst einen Lösungsansatz für die Arbeit 4.0.

- Sie erhalten Inputs und verstehen New Work und Arbeit 4.0.
- Sie sehen, wie Arbeitsprozesse organisatorisch, strukturell, personell und räumlich verändert werden können und erfolgreicher werden.
- Sie erfahren von den neusten Trends und können die Umsetzung live erleben.
- Sie sind in der Lage Veränderungsprozesse in ihrem Arbeitsumfeld zu begleiten
- Sie erkennen die Bedeutung der neuen Arbeitswelt und die Möglichkeiten der neuen, spielerischen und kreativen Instrumente
- Sie verstehen, wie ihre Organisation optimiert werden kann
- Sie erhalten vielfältige Praxisbeispiele und Lösungsansätze
- Sie sehen die Herausforderungen, die es zu meistern gibt, und erhalten das Rüstzeug oder Lösungsideen dazu.
- Sie erkennen wie wichtig ein funktionierendes Team ist und eine gute Work-Life-Balance
- Sie erhalten Inputs über Feelgoodmanagement
- Sie kennen neue Möglichkeiten der Zusammenarbeit, im mobil-flexiblen Kontext
- Sie erfahren, was es für New Leadership und Positiv Leadership benötigt.

Inhalt

Der Lehrgang zum New Work Spezialist vermittelt Wissen, Praxiseinblicke und Austausch zu den laufenden Entwicklungen in der neuen Arbeitswelt. Er zeigt auf, mit welchen Methoden ein New Work Prozess begleitet werden kann. Erlebnisreich, informativ, interaktiv und praxisorientiert.

Es werden die komplexen Zusammenhänge von New Work auf mit allen seinen Facetten aufgezeigt. Vom Wertewandel unserer Gesellschaft über neue Methoden aus dem Bereich Design Thinking und Playful Business bis zu den veränderten Erwartungen von Mitarbeitenden in mobil-flexiblen Arbeitskontexten. Die Chancen wie auch die Herausforderungen von New Work werden verständlich zu zukunftsfähige Lösungen aufgezeigt.

Verschiedene Experten beleuchten bei diesem Lehrgang das Thema New Work und vertiefen die angesagten Schlagwörter, zeigen Trends auf und lassen die Teilnehmer die Umsetzung live erleben.



Jeder Teilnehmer hat die Möglichkeit Fragen und Themen aus der eigenen Organisation mitzubringen und in Gruppendiskussionen zu bearbeiten. Dieser praxisorientierte Lehrgang schafft nicht nur ein neues Verständnis, sondern ermöglicht die Umsetzung. **Verstehen – begleiten – gestalten.**

Module:

Einführung Arbeit 4.0, New Work, Dozentin: Christine Meyer, Consulting & Coaching

- New Work im Kontext des beschleunigten Wandels
- Entstehung Arbeit 4.0 – Verstehen
- Überblick der Schwerpunkte der New Work Organisationen
- Lego Serious Play erleben und Reflektion über die optimale Arbeit

Unternehmens-Vision und die Sinnfrage «Why» (Online-Modul), Dozent: Thomas Haas, GoBeyond

- New Work Wandel durch neue Vision, Sinn und dem «Wozu»
- Golden Circle (reloaded) nach Simon Sinek «Why», «How», «What»
- New Work als strategische Organisationsentwicklung.
- Kultur in einer Firma erarbeiten

Organisationsstrukturen, Dozent; Thomas Haas, GoBeyond

- Anforderungen an die Organisation der Zukunft
- Holokratische und Soziokratische Systeme
- Netzwerk Organisationen und Pyramiden im Vergleich
- Organisationsstrukturen Möglichkeiten, Sinn und Grenzen
- Workplace Design

New Work Strategie begleiten (Online-Modul), Dozent: Thomas Haas, GoBeyond

- Schneller, volatiler, komplexer – die Beschleunigung des Wandels
- Dynamische Unternehmensstrategie
- Gestaltung und Umsetzung
- Einführung der New Work Strategie

Transformationsprozesse begleiten (Online-Modul) / Veränderung und Widerstand, Dozentin: Christine Meyer, Consulting & Coaching

- Veränderungen initiieren
- Etappen von Transformations-Prozessen
- Umgang mit Widerstand
- New Work Transformation «start small, don't wait»
- Coaching-Ansätze (ohne Herkunft, keine Zukunft)



Neue Zusammenarbeit (Online-Modul), Dozent: Michel Knecht, Gemeinde Support

- Schneller, agiler und flexibler mit mehr Spass und besseren Ergebnissen
- Zusammenarbeit bei hybrid-flexiblem Arbeiten
- Selbstverantwortung in Teams
- Kollaboration in verschiedenen Organisationsformen
- Homeoffice, Remote Work und Coworking
- Digital Collaboration Tools
- Herausforderungen und Chancen in der Kommunikation im hybriden Arbeitsumfeld
- Möglichkeiten der digitalen Wertschätzung
- Umgang mit introvertierten und extrovertierten Mitarbeitenden

New Leadership, Dozentin: Christine Meyer, Consulting & Coaching

- Anforderungen an die Führung / Projektführung /Themenführung
- Neues Führungsverhalten für mehr Selbstverantwortung der Mitarbeitenden
- Neue Kommunikation-Methoden und Durchsetzungskraft
- Strukturen schaffen und vorleben
- Future Skills in New Work Organisationen / Selforganized Team
- Werteveränderung und neues Führungsverhalten

Positive Leadership, Dozentin: Corina Beller, Beller Consulting

- Sich mit einem der neuen Führungsstile vertraut machen (Positive Leadership)
- Positive Psychologie und PERMA
- Eigene Stärken erkennen
- Anwendungsbereiche von Positive Leadership im eigenen Arbeitsumfeld identifizieren
- Fehler-Kultur versus Geling-Kultur
- Massnahmen zur Umsetzung entwickeln

Feelgoodmanagement (Online-Modul), Dozentin: Sara Bumbacher, Primepool

- Wichtigkeit von Feelgoodmanagement in Unternehmen erkennen
- Verbesserung Wohlbefinden Mitarbeiter
- Emotionale Intelligenz
- Resilienz und Burn-out-Prävention in der zeit- und ortsunabhängigen Arbeitswelt
- Lebens- und Arbeitsmodelle

Neue Arbeitsmethoden, Dozent: Michel Knecht, Gemeinde Support

- Effizient und effektives Arbeiten
- Lösungsorientierung bei der Arbeitsweise
- Kreativmethoden und das Wissen, welche Methode, wann Sinn macht
- Bessere Ergebnisse mit neuen Praktiken



HKV
A A R A U

Abschluss-Modul mit Zertifikatsübergabe, Dozentin: Christine Meyer, Consulting & Coaching

- Reflektion- und Transferarbeiten der Teilnehmenden
- Meetings effektiver gestalten
- Appreciative Inquiry – Aus Erfolgen lernen
- Retrospektive
- Zertifikatsübergabe New Work Specialist

Zielgruppe

- Personen, die sich für die neue Arbeit interessieren.
- Personen, die sich dem Wandel und der Arbeit 4.0 stellen
- Mitarbeitende und Führungskräfte, die sich für New Work interessieren

Voraussetzungen

- Interesse an der neuen Arbeitswelt
- Notebook oder PC mit funktionierender Kamera und Mikrofon

Preisinfo

Lehrgang à 45 Lektionen zu CHF 3950.--

Prüfungen

Bei einer Präsenzzeit von 80 % und einer persönlichen Präsentation wird das Zertifikat "New Work Specialist*in HKV Aarau" ausgestellt.